

就職活動・採用活動におけるハラスメント防止方針

当社は、就職活動中の学生、インターンシップ参加者、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動・採用活動に臨むことができる環境づくりに努めます。

1. 基本姿勢

当社は、採用活動における立場や権限を利用したセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを一切容認しません。採用活動に関わるすべての役員・従業員が、適切な言動を徹底します。

2. 対象となる場面

本方針は、会社説明会、面接・選考、インターンシップ、リクルーター・社員との面談、OB・OG訪問、内定者との交流会・懇親会、採用活動に関する会食、電話・メール・SNS等、採用活動に関連するあらゆる場面を対象とします。

3. 禁止する行為

以下のような行為を禁止します。

- ・容姿、身体、恋愛、性的な事柄等に関する不適切な質問や発言
- ・交際や性的関係等を求めるなど、相手の意に反する言動
- ・不必要な身体的接触
- ・採用・選考・内定等の立場を利用した不適切な要求や言動
- ・個人的な SNS や連絡先を利用した不適切な連絡・接触
- ・相手が断りにくい立場を利用した私的な誘いや不適切な言動
- ・その他、相手の人格や尊厳を傷つけるハラスメント行為

4. 相談・申告への対応

当社は、就職活動中の学生、インターンシップ参加者、求職者等からのハラスメントに関する相談・申告を受け付けます。相談・申告を受けた場合は、相談者の意思を尊重し、適切に事実確認を行った上で、必要な対応を実施します。

5. 教育・再発防止

採用活動に関わる役員・従業員に対し、本方針の周知および必要な教育・研修を実施します。ハラスメントが確認された場合には、社内規程に基づき厳正に対処するとともに、被害を受けた方への配慮と再発防止に努めます。

6. 相談窓口

面接や選考過程を含む採用活動において、不快に感じる言動や不適切と思われる対応があった場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。

【相談窓口（社内）】

内部監査室 室長

電話：072-871-1332

【相談窓口（社外）】

至誠総合法律事務所

弁護士 坂井 慶

電話：06-6363-0921

FAX：06-6363-0922

相談・通報者のプライバシーは厳守し、相談・通報を理由とする不利益な取り扱いや、選考への影響は一切ございません。

当社は、誰もが安心して就職活動・採用活動に参加できる環境の実現に向け、ハラスメントの防止に継続的に取り組みます。

制定：2026年10月1日

株式会社中北製作所